



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง หน่วยงาน โรงพยาบาลสันกำแพง

สถานที่ตั้ง ตำบลบวกค้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุชีลา เตชะตา โทรศัพท์ ๐-๘๑๘-๘๓๒-๕๓๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ไม่ใช้งบประมาณ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมชื่นชมสาธิต (ประเด็นคุณธรรมด้านความพอเพียง)	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ครั้งที่ ๑ (มี.ค. ๔๕) ๔๕ คน ครั้งที่ ๒ (ก.ค.๖๕) ๗๒ คน (ภาพรวม ร้อยละ	- เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตาม MOPH ด้านมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๗๕.๘) เป็น ร้อยละ ๘๐.๐ (ปี ๒๕๖๕) - เกิดแนวปฏิบัติที่ดี เป็นแบบอย่างตาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง		๑๘		๒๐-๒๑	เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความมีเหตุผล ความพอเหมาะ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และไม่พบการทุจริตของหน่วยงานภายในโรงพยาบาลสันกำแพง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
	๔๒.๓)	วิถีความพอเพียง ๓ เรื่อง ๑) การมีสติ สมาธิในการทำงาน ๒) การปลูกผักสวน ครัวเพื่อรับประทาน ในครัวเรือน ๓) การ ใช้ ๕ ส ในการจัด ระเบียบ หน่วยงาน							
๒. กิจกรรม การปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันการติดเชื้อโควิด-๑๙ (ประเด็น คุณธรรมด้านความมีวินัย)	- จำนวน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม ๗๒ คน (ร้อยละ ๔๒.๓) - อัตราการ สวมใส่ PPE ในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่าง ถูกต้อง ร้อย ละ ๙๗.๕	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ ติดเชื้อโควิด-๑๙จาก การปฏิบัติงาน ๑๑ ราย จากเจ้าหน้าที่ที่ ติดเชื้อทั้งหมด ๖๗ ราย - จำนวนครั้งในการ ติดเชื้อของผู้ป่วย และญาติที่เข้ารับ การรักษาใน โรงพยาบาลสัน กำแพง จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ป้องกัน และควบคุม การติดเชื้อ ในโรง โรงพยาบาล บาลสัน กำแพง		๑๘		๒๐-๒๑	เจ้าหน้าที่มีความตระหนัก และปฏิบัติตามแนว ทางการสวมใส่ PPE เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ต่อตนเองในการปฏิบัติงาน ผู้ป่วย ญาติ ครอบครัว และชุมชน
๓. ๓. กิจกรรม ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรม ของเยาวชนในอำเภอสันกำแพง จังหวัด เชียงใหม่ (ประเด็นคุณธรรมด้านจิต อาสา)	จำนวน เยาวชนใน อำเภอสัน กำแพงที่ สนใจเข้า ร่วม กิจกรรม ๓๐ คน	- เยาวชนที่เข้าร่วม กิจกรรมเกิดจิต สาธารณะ มีความ เสียสละเพื่อผู้อื่น (จากการสังเกต กระทำของเยาวชน) - มีการร่วมกิจกรรม ในท้องถิ่นตาม ประเพณีที่สำคัญ ๘ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล สันกำแพง /กลุ่ม เยาวชนสภา วัฒนธรรม อำเภอสัน กำแพง	- ๑๙พ.ย.๖๔ - ๕ธ.ค.๖๔ - ๙ธ.ค.๖๔	- ๒๖ก.พ.๖๕ - ๕มี.ค.๖๕		- ๒๘ก.ค.๖๕ - ๑๒ส.ค.๖๕ - ๓๑ส.ค.-๗ก.ย. ๖๕	เยาวชนที่สนใจเข้าร่วม กิจกรรมเป็นแบบอย่างใน การอนุรักษ์และส่งเสริม วัฒนธรรมพื้นบ้านใน อำเภอสันกำแพงและเป็น แบบอย่างสำหรับคนรุ่น ใหม่ที่ติดต่อไปและได้ไป เผยแพร่ศิลปะพื้นบ้านที่ อ. สันกำแพงที่ประเทศ อินโดนีเซีย

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลและ คณะกรรมการบริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงานและมีชมรมเยาวชนในพื้นที่อำเภอสันกำแพงเป็นหน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมยังมีไม่มาก ไม่เกินร้อยละ ๖๐.๐ ต้องกำหนดเป็นนโยบายจากโรงพยาบาลสันกำแพงในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างจริงจัง.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ไม่มี.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(.....นางสาวสุชีลา เตชะตา.....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕


การอบรมเสริมสร้างทักษะพัฒนาแกนนำชมรมและการริเริ่มงาน ปีงบประมาณ ๒๐๑๖
สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกบินทร์บุรี ปี ๒๕๖๕
ประเด็นคุณธรรมด้านจรรยาบรรณชมรมของบวชในอำเภอเสนา จังหวัดสุพรรณบุรี



วัตถุประสงค์
 ๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่แกนนำชมรม
 ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำชมรม
 ๓. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำชมรมสามารถริเริ่มงานชมรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๔. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำชมรมสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๕. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำชมรมสามารถทำงานร่วมกับชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๖. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำชมรมสามารถทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๗. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำชมรมสามารถทำงานร่วมกับภาคเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๘. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำชมรมสามารถทำงานร่วมกับสื่อมวลชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๙. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำชมรมสามารถทำงานร่วมกับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๑๐. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำชมรมสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิทยากร
 พ.ศ. ๒๕๖๕
 พ.ศ. ๒๕๖๕




กิจกรรม ชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลเสนา
ร่วมกับชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอ
เสนา จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อสร้างคุณธรรมด้านจิตอาสา



วัตถุประสงค์
 ๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่เยาวชน
 ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพเยาวชน
 ๓. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสามารถริเริ่มงานชมรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๔. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๕. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสามารถทำงานร่วมกับชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๖. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสามารถทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๗. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสามารถทำงานร่วมกับภาคเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๘. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสามารถทำงานร่วมกับสื่อมวลชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๙. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสามารถทำงานร่วมกับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๑๐. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

